

Índice

Página

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| PRÓLOGO | 13 |
| CAPÍTULO I | |
| INTRODUCCIÓN | 17 |
| 1. Una aproximación al <i>big data</i> | 17 |
| 2. Los algoritmos como pieza clave | 19 |
| 3. Los datos que alimentan los sistemas de IA | 20 |
| 4. Conceptos de Inteligencia Artificial | 22 |
| 5. Aprendizaje automático o <i>machine learning</i> | 25 |
| CAPÍTULO II | |
| IMPACTO DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN EL TRABAJO | 29 |
| 1. La IA en la selección y contratación de trabajadores | 30 |
| 2. La aplicación de la inteligencia artificial en la prevención de riesgos laborales | 34 |
| 3. Analítica de trabajadores | 36 |
| 4. Elaboración de perfiles | 37 |
| 5. Evaluación de trabajadores a través de la inteligencia artificial: perfiles y decisiones automatizadas | 38 |

CAPÍTULO III

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| RIESGOS Y DESAFÍOS DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN EL MUNDO LABORAL | 45 |
| 1. El sesgo de los datos y la discriminación algorítmica | 46 |
| 2. La difícil protección de la privacidad e intimidad | 49 |
| 3. La opacidad de los sistemas de inteligencia artificial y una previsión de futuro | 50 |

CAPÍTULO IV

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| PRINCIPIOS QUE HAN DE GUIAR LA APLICACIÓN DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN EL TRABAJO | 53 |
| 1. Regulación aplicable a los datos personales utilizados | 55 |
| 1.1. <i>El consentimiento requerido de la persona trabajadora</i> | 58 |
| 1.2. <i>La información debida por el empresario a la persona trabajadora</i> | 62 |
| 1.3. <i>La exactitud en los datos y en los sistemas de IA</i> | 65 |
| 1.4. <i>La minimización de los datos</i> | 66 |
| 1.5. <i>Finalidad de los datos personales</i> | 68 |
| 1.6. <i>El acceso de los trabajadores a los datos</i> | 70 |
| 1.7. <i>Supresión o derecho al olvido</i> | 71 |
| 1.8. <i>El derecho de oposición de los trabajadores</i> | 73 |
| 1.9. <i>Portabilidad de los datos de los trabajadores</i> | 73 |
| 2. Principios a aplicar a los sistemas de inteligencia artificial en la empresa | 74 |
| 2.1. <i>Decisiones automatizadas en el trabajo</i> | 74 |
| 2.2. <i>Seguridad técnica de los sistemas de inteligencia artificial</i> | 79 |
| 2.3. <i>Sistemas de inteligencia artificial transparentes</i> | 80 |
| 2.4. <i>Necesidad de supervisión y control humanos</i> | 88 |
| 2.5. <i>Calidad de los sistemas de inteligencia artificial</i> | 90 |

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 2.6. <i>Garantizar la igualdad y no discriminación en los sistemas de inteligencia artificial</i> | 91 |
| 2.7. <i>Responsabilidad proactiva de los sistemas de inteligencia artificial</i> | 94 |

CAPÍTULO V

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------|----|
| PROPUESTAS DE FUTURO CERCANO PARA LOS SISTEMAS DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL | 99 |
|----------------------------------------------------------------------------------------|----|

| | |
|---------------------------|-----|
| BIBLIOGRAFÍA | 115 |
|---------------------------|-----|

Thomson Reuters ProView. Guía de uso